

**PROREKTOR**

**KIERUJĄCY SZKOŁĄ DZIEDZINOWĄ**

**NAUK HUMANISTYCZNYCH**

# **UNIWERSYTETU IM. ADAMA MICKIEWICZA W POZNANIU**

**OGŁASZA**

**KONKURS**

**na stanowisko adiunkt stażysta podoktorski**

**na Wydziale Antropologii i Kulturoznawstwa**

**w projekcie Poprawa mobilności miejskiej w kierunku neutralności klimatycznej w ramach nowych nawyków pracy i środków transportu**

**nr umowy projektowej UMO-2022/04/Y/HS4/00135**

**Podstawowe informacje**

1. **Dyscyplina naukowa (research field): etnologia i antropologia kulturowa, nauki socjologiczne, ekonomia i finanse, geografia społeczno-ekonomiczna i gospodarka przestrzenna**
2. **Wymiar czasu pracy (job status) (hours per week) i liczba godzin pracy w tygodniu w zadaniowym systemie czasu pracy: pełny etat**
3. **Podstawa nawiązania stosunku pracy i przewidywany czas zatrudnienia (type of contract): umowa o pracę na czas określony: 1.10.2025-30.04.2027**
4. **Przewidywany termin rozpoczęcia pracy (envisaged job starting date**)**: 1.10.2025**
5. **Miejsce wykonywania pracy (work location): Instytut Antropologii i Etnologii, ul. Uniwersytetu Poznańskiego 7, Poznań (Collegium Historicum)**
6. **Wynagrodzenie miesięczne: ok. 7 703,57 PLN brutto**
7. **Termin, forma i miejsce złożenia aplikacji: (application deadline and how to apply)**

**31 sierpnia 2025 r. na adres mailowy:** **aleksandra.lis@amu.edu.pl** **oraz** **rafal.szymanowski@amu.edu.pl****. W aplikacji należy zawrzeć numer referencyjny konkursu.**

1. **Wymagane dokumenty (required documents)**
* Zgłoszenie kandydata do konkursu kierowane do prorektora ogłaszającego konkurs;
* *Curriculum Vitae;*
* Dyplomy lub zaświadczenia wydane przez uczelnie potwierdzające wykształcenie
i posiadane stopnie lub tytuł naukowy (w przypadku stopni naukowych uzyskanych zagranicą - dokumenty muszą spełniać kryteria równoważności określone w art. 328 ustawy z dnia 20 lipca 2018 roku Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. z 2024 r. poz. 1571 z późn. zmianami)
* Informacja o osiągnięciach badawczych, dydaktycznych i organizacyjnych,
* Lista pięciu najważniejszych publikacji wraz z załączonymi plikami tekstów dwóch spośród nich,
* List motywacyjny,
* Dane kontaktowe (imię, nazwisko, adres e-mail, afiliacja) do trzech osób mogących udzielić referencji. (Zastrzegamy sobie prawo do skontaktowania się z wybranymi referentami na późniejszym etapie rekrutacji).
* Zgoda na przetwarzanie danych osobowych następujacej treści : *Zgodnie z art. 6 ust.1 lit. a ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. U. UE L 119/1 z dnia 4 maja 2016 r.) wyrażam zgodę na przetwarzania danych osobowych innych niż: imię (imiona) i nazwisko; imiona rodziców; data urodzenia; miejsce zamieszkania (adres do korespondencji); wykształcenie; przebieg dotychczasowego zatrudnienia, zawartych w mojej ofercie pracy dla potrzeb aktualnej rekrutacji".*

**Warunki konkursu określone przez komisję konkursową**

1. **Określenie kwalifikacji: (researcher profile) zgodnie z wytycznymi Euraxess**

 **~~R 1 naukowiec nieposiadający stopnia doktora~~**

 **R 2 naukowiec ze stopniem doktora**

 **~~R 3 samodzielny naukowiec~~**

 **~~R 4 doświadczony samodzielny naukowiec~~**

1. **Opis oferty pracy (offer description)**

Osoba zatrudniona weźmie udział w międzynarodowych projekcie badawczym pt. „Poprawa mobilności miejskiej w kierunku neutralności klimatycznej w ramach nowych nawyków pracy i środków transportu”. W skład konsorcjum wchodzą instytucje z Europy oraz z Chin. Liderem po stronie europejskiej jest Profesor Klaus Hubacek z Uniwersytetu w Groningen, w Niderlandach, liderem po stronie chińskiej jest Profesor Yue Bao 鲍月 z Uniwersytetu Beijing Jiaotong. W skład konsorcjum wchodzą również Tsinghua University, Beijing Transport Institute oraz Uniwersytet im. Adama Mickiewicz w Poznaniu (AMU). Kierownikiem projektu z ramienia AMU jest prof. UAM dr hab. Aleksandra Lis-Plesińska.

Cele projektu:

1) zrozumienie wyborów mieszkańców dotyczących czasu pracy, wyboru lokalizacji i powiązanych zachowań związanych z podróżowaniem, biorąc pod uwagę zmieniające się nawyki związane z pracą spowodowane zmianami społecznymi w kontekście chińskim i europejskim;

2) zbadanie wydajności i sprawiedliwości nowych usług transportowych oraz ich roli w wyborze czasu pracy i lokalizacji przez mieszkańców;

3) opracowanie ram rozliczania emisji w czasie zbliżonym do rzeczywistego dla transportu mieszkańców i oszacowanie emisji związanych ze zmieniającymi się nawykami pracy i nowymi usługami transportowymi;

4) zaprojektowanie wydajnego i neutralnego dla klimatu wielomodowego systemu ruchu miejskiego z uwzględnieniem nowych usług transportowych i nawyków związanych z pracą;

5) opracowanie i przetestowanie osobistego systemu handlu uprawnieniami do emisji dwutlenku węgla dla mobilności miejskiej, opartego na modelu "mobilność jako usługa" (MaaS), w celu zmniejszenia zatorów komunikacyjnych i emisji.

Badania zostaną przeprowadzone w dwóch miastach europejskich: Groningen oraz Poznaniu, oraz w Chinach w Pekinie (Beijing).

Zatrudniona osoba przede wszystkim weźmie udział w zadaniach realizowanych w ramach jednego pakietu roboczego WP4: **Projektowanie wydajnego i neutralnego dla klimatu multimodalnego systemu ruchu miejskiego z uwzględnieniem nowych usług transportowych i nawyków pracy.** Weźmie również udział w opracowaniu materiałów zebranych podczas badań realizowanych w ramach pozostałych pakietów dotyczących nowych trendów związanych z czasem pracy oraz pierwszą częścią eksperymentu, który polegał na testowaniu wraz z mieszkańcami miasta Poznania możliwości zmiany nawyków transportowych na bardziej ekologiczne.

W ramach WP4, adiunkt stażysta podoktorski weźmie udział w badaniach, które dotyczą miasta Poznania i będzie odpowiedzialny za współprojektowanie i organizację gry symulacyjnej typu „serious game” z udziałem przedstawicieli miasta Poznania oraz dostawców usług mobilności miejskiej, której celem będzie wynegocjowanie ram dla utworzenia systemu MaaS (*Mobility as a Service*) dla miasta Poznania. Osoba zatrudniona poprowadzi aż do momentu publikacji tekst co najmniej jednego artykułu naukowego złożonego do międzynarodowego recenzowanego czasopisma. Będzie współautorem artykułów konferencyjnych, artykułów naukowych oraz rekomendacji dla twórców polityk miejskich.

Do zadań adiunkta będzie należeć również współpraca administracyjna z Biurem Obsługi Wydziału Antropologii i Kulturoznawstwa UAM.

1. **Wymagania i kwalifikacje (requirments and qualifications)**

Do konkursu mogą przystąpić osoby, spełniające wymogi określone w art. 113 ustawy z dnia
20 lipca 2018 roku Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. z 2024 r. poz. 1571 z późn. zmianami) oraz spełniające następujące wymagania:

1. Uzyskane stopień doktora najpóźniej w roku 2025 w jednej z podanych dyscyplin: **antropologia, nauki socjologiczne, ekonomia i finanse, geografia społeczno-ekonomiczna i gospodarka przestrzenna.**
2. Doświadczenie pracy w projektach badawczych krajowych i międzynarodowych.
3. Znajomość lub zainteresowanie zagadnieniami dotyczącymi zmian klimatycznych, zrównoważonego transportu, nowej mobilności, polityki transportowej, zarządzania miejskiego, *Mobility as a Service* (MaaS).
4. Wysoka skuteczność w nawiązywaniu kontaktów z przedstawicielami firm i instytucji.
5. Umiejętność analizy danych jakościowych.
6. Umiejętność pracy w zespołach interdyscyplinarnych, wysoka kultura osobista.
7. Doświadczenie w organizacji, projektowaniu i prowadzeniu warsztatów z interesariuszami, wysokie umiejętności miękkie i interpersonalne.
8. Bardzo dobre umiejętności organizacyjne, w tym własnej organizacji pracy.
9. Umiejętność pisania tekstów naukowych w języku angielskim potwierdzona publikacjami w czasopismach międzynarodowych.
10. Umiejętność pracy w zespole międzynarodowym.
11. Znajomość miasta Poznań bądź chęć poznania tego miasta, w szczególności kwestii dot. lokalnego transportu publicznego, rynku nowej mobilności, polityki transportowej w Poznaniu.
12. **Wymagania językowe (required languages)**
13. **Język: polski, angielski.**
14. **Poziom: płynny.**

1. **Wymagane doświadczenie badawcze, badawczo-dydaktyczne lub dydaktyczne (required research experience)**

Doświadczenie w prowadzeniu badań związanych w politykami miejskimi, politykami klimatycznymi, politykami transportowymi. Doświadczenie we współpracy z urzędnikami miejskimi, przedstawicielami samorządu, ekspertami i organizacjami zaangażowanymi w polityki miejskie oraz firmami dostarczającymi nowe usługi mobilności miejskiej. Doświadczenie w organizacji, projektowaniu i prowadzeniu warsztatów z interesariuszami. Doświadczenie w publikowaniu w recenzowanych czasopismach międzynarodowych.

1. **Benefity (benefits)**

możliwość współpracy z doświadczonymi i uznanymi naukowcami, poznanie nowych metod, narzędzi i technik badawczych

szanse rozbudowy sieci kontaktów naukowych i zawodowych

możliwość zdobycia doświadczenia w pracy projektowej i pozyskiwaniu środków zewnętrznych na własną działalność

wspieranie pracowników z niepełnosprawnościami

elastyczny czas pracy

dodatkowe dni wolne na kształcenie

ubezpieczenia na życie

program emerytalny

fundusz oszczędnościowo – inwestycyjny

preferencyjne pożyczki

dodatkowe świadczenia socjalne

dofinansowanie wypoczynku

dofinansowanie wakacji dzieci

„13” pensja

1. **Kryteria kwalifikacyjne (eligibility criteria)**
2. Biegła znajomość języka angielskiego umożliwiająca codzienną współpracę w ramach konsorcjum oraz opracowanie materiałów i publikacji naukowych w języku angielskim.
3. Znajomość polityk miejskich związanych z ochroną klimatu.
4. Znajomość problematyki zrównoważonego transportu w mieście.
5. Znajomość metod pracy warsztatowej lub specyfiki symulacji typu „serious games”.
6. Dorobek publikacyjny w międzynarodowych czasopismach naukowych.
7. **Przebieg procesu wyboru (selection process)**
8. Rozpoczęcie prac komisji konkursowej nie później niż 14 dni po upływie daty złożenia dokumentów.
9. Ocena formalna złożonych wniosków.
10. W przypadku braku wymaganych dokumentów, wezwanie do uzupełnienia dokumentacji lub dostarczenia dodatkowych dokumentów.
11. Wyłonienie kandydatów do etapu rozmów.
12. Rozmowa z kandydatami spełniającymi wymogi formalne.
13. Komisja ma prawo wystąpić o sporządzenie recenzji zewnętrznych dorobku kandydatów.
14. Ogłoszenie wyników przez przewodniczącego komisji konkursowej oraz poinformowanie kandydatów o rozstrzygnięciu. Informacja zawierać będzie uzasadnienie oraz wskazanie mocnych i słabych stron kandydatów. Wraz z informacją kandydatom odesłane zostaną również złożone dokumenty.
15. **Perspektywy rozwoju zawodowego**

Praca w projekcie „Poprawa mobilności miejskiej w kierunku neutralności klimatycznej w ramach nowych nawyków pracy i środków transportu” (UMO-2022/04/Y/HS4/00135) daje ogromne możliwości rozwoju zawodowego nie tylko poprzez udział w realizacji złożonych i trudnych zadań badawczych, ale również dzięki współpracy z czołowymi badaczami zagadnień polityk miejskich i transportowych z Europy oraz z Chin. Osoba zatrudniona w projekcie będzie miała możliwość poznania współczesnych wyzwań związanych z miejską mobilnością w Niderlandach, Polsce i Chinach. W ramach pracy konsorcjum planowane są liczne publikacje naukowe, w których stażysta podoktorski będzie brał udział oraz otrzyma również możliwość prowadzenia jednej lub kilku publikacji jako główny autor. W ramach zaplanowanego budżetu projektu, osoba zatrudniona będzie miała również możliwość udziału w spotkaniach konsorcjum oraz co najmniej jednej międzynarodowej konferencji, podczas której będzie prezentować wyniki badań przeprowadzonych w projekcie.

**Klauzula informacyjna RODO:**

Zgodnie z art. 13 ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016) informujemy, że:

1. Administratorem Pani / Pana danych osobowych jest Uniwersytet im. Adama Mickiewicza  w Poznaniu
z siedzibą: ul. Henryka Wieniawskiego 1, 61 - 712 Poznań.
2. Administrator danych osobowych wyznaczył Inspektora Ochrony Danych nadzorującego prawidłowość przetwarzania danych osobowych, z którym można skontaktować się za pośrednictwem adresu
e-mail: iod@amu.edu.pl.
3. Celem przetwarzania Pani / Pana danych osobowych jest realizacja procesu rekrutacji na wskazane stanowisko pracy.
4. Podstawę prawną do przetwarzania Pani/Pana danych osobowych stanowi Art. 6 ust. 1 lit. a ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. oraz  Kodeks Pracy z dnia
26 czerwca 1974 r. (Dz.U. z 1998r. N21, poz.94 z późn. zm.).
5. Pani/Pana dane osobowe przechowywane będą przez okres 6 miesięcy od zakończenia procesu rekrutacji.
6. Pani/Pana dane osobowe nie będą udostępniane innym podmiotom, za wyjątkiem podmiotów upoważnionych na podstawie przepisów prawa. Dostęp do Pani/Pana danych będą posiadać osoby upoważnione przez Administratora do ich przetwarzania w ramach wykonywania swoich obowiązków służbowych.
7. Posiada Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych oraz z zastrzeżeniem przepisów prawa, prawo do ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie.
8. Ma Pani/Pan prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego – Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00 -193 Warszawa.
9. Podanie danych osobowych jest obligatoryjne w oparciu o przepisy prawa, w pozostałym zakresie jest dobrowolne.
10. Pani / Pana dane osobowe nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany i nie będą poddawane profilowaniu.